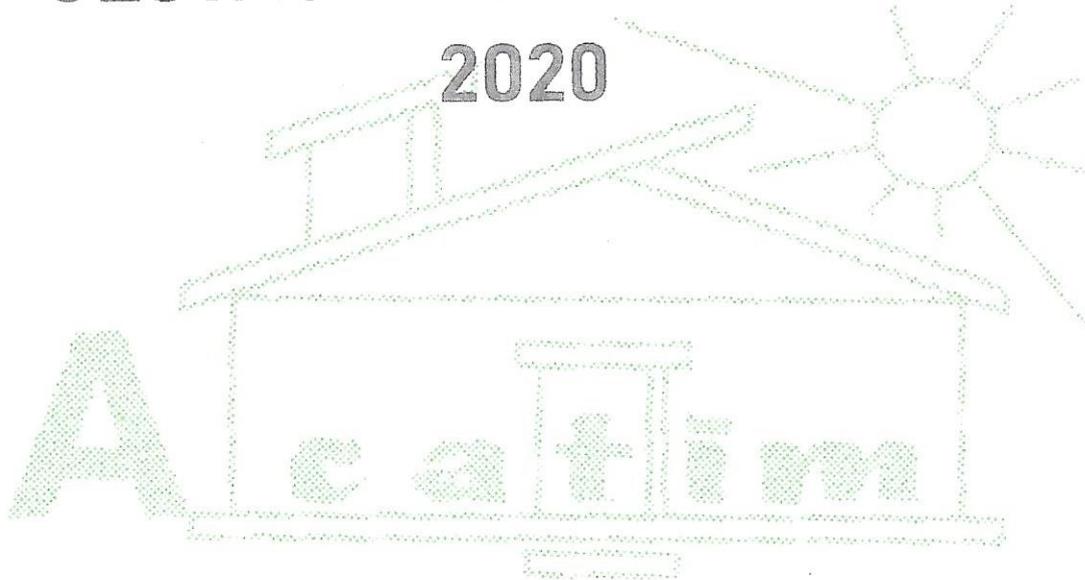




*Associação Comunitária de
Apoio à Terceira Idade de Mouriscas*

FUNDADA EM 28 / 10 / 1993 - PUBLICADO DIÁRIO DA REPÚBLICA III SÉRIE DE 10 / 12 / 1983
PESSOA COLECTIVA DE UTILIDADE PÚBLICA REGISTO DO D.G.A.S. N.º 7 / 91 - 28 / 06 / 92

**RELATÓRIO E CONTAS DE
GESTÃO DO EXERCÍCIO DE
2020**



L. R. M.
J. A. R.
J. A. R.

ACATIM- ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA DE APOIO À TERCEIRA IDADE DE
MOURISCAS

Relatório e contas da gestão do exercício de 2020

1. INTRODUÇÃO

Em cumprimento dos Estatutos da ACATIM, a Direcção vem submeter à Assembleia Geral para apreciação, discussão e votação o Relatório e contas da gestão do exercício de 2020 bem como o parecer do Conselho Fiscal.

A ACATIM é uma Instituição Particular de Solidariedade Social que se rege pelos seus Estatutos e demais legislação aplicável, nomeadamente a provinda da entidade de tutela - Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social. No ano em análise acresceu toda a legislação e regulamentação decorrente da pandemia Covid 19, em que os Serviços de Saúde aquela relacionada teve uma expressão muito significativa.

Ao ano de 2020 correspondeu o primeiro exercício do mandato resultante das eleições que tiveram lugar em dezembro de 2019 para os órgãos sociais e para a Mesa da Assembleia Geral da ACATIM. Os respectivos membros tomaram posse em 04 de janeiro de 2020. A Direcção era constituída por Humberto Pires Lopes (Presidente), Carlos Manuel Ferreira Vidal (Vice-Presidente), João Agostinho Neto (Secretário), Joaquim Geraldês Caramelo (Tesoureiro) e Telmo Mendes (Vogal)

Em face da demissão do Presidente, a 21 de Julho, e do Vogal Telmo Mendes, a 25 de Julho, foi chamado a exercer funções o suplente Luís Pires, passando o Executivo a ter a seguinte composição: Carlos Manuel Ferreira Vidal (Presidente), João Agostinho Neto (Vice-Presidente), Luís Pires (Secretário) e Joaquim Geraldês Caramelo (Tesoureiro). Posteriormente, em Outubro, a demissão de três membros da Direcção - o Secretário, Luís Pires, o Vice-Presidente, João Neto, e o Tesoureiro, Joaquim Caramelo - motivou a convocação de eleições que se realizaram a 20 de Dezembro.

O ano de 2020 foi fortemente marcado pela ocorrência da pandemia COVID 19 que obrigou a constrangimentos nas actividades e rotinas de trabalho da instituição, obrigando à implementação de medidas de saúde pública, algumas com implicação nos custos especialmente os EPI e ainda ao encerramento do Centro Dia.



2. RESPOSTAS SOCIAIS

A ACATIM tem três Respostas Sociais, as quais são asseguradas em Contrato com os Serviços de Segurança Social - Centro Distrital de Segurança Social de Santarém:

- 2.1. Centro de Dia (CD);
- 2.2. Serviço de Apoio Domiciliário (SAD); e
- 2.3. Estrutura Residencial para Pessoas Idosas (ERPI)

2.1. Centro de Dia

No que respeita ao Centro de Dia, foram transferidos 5 utentes para ERPI e não houve novas admissões. Esta situação é justificada pelo facto de o Centro de Dia ter sido encerrado a 19 de março de 2020 e não foi mais reaberto por determinação das autoridades de Saúde Pública, Segurança Social e Protecção Civil, por não ter sido possível assegurar o completo isolamento físico-espacial do Lar, apesar dos esforços desenvolvidos nesse sentido, incluindo com o apoio do Programa Adaptar Social+.

A 31 de dezembro de 2020 estavam 6 utentes afectos ao Centro de Dia recebendo apoio domiciliário pelas razões acima referidas.

2.2. Serviço de Apoio Domiciliário

O Serviço de Apoio Domiciliário, para além de 3 transferências para a ERPI, teve 3 desistências e uma saída por óbito, totalizando 7 cessações de contratos de prestação de serviços. As admissões durante este período foram 8. O total de utentes do SAD a 31 de dezembro de 2020 era de 30.

2.3. Estrutura Residencial para Idosos (ERPI)

Há a registar durante o ano de 2020, 11 saídas e conseqüentemente 11 entradas em ERPI, sendo que 5 utentes foram transferidos da RS de CD, 3 utentes transferidos da RS de SAD e 3 utentes foram admitidos pela primeira vez na Instituição. A 31 de dezembro de 2020 a ERPI estava integralmente preenchida com 30 utentes.

3. ACTIVIDADES DE CARÁCTER CULTURAL E RECREATIVO

As actividades desenvolvidas com os utentes foram condicionadas pela situação pandémica ocorrida no ano em análise. Foram particularmente afectadas as actividades que haviam sido programadas para realização no exterior da ACATIM envolvendo normalmente deslocações a destinos diversos, assim como a confraternização com os familiares e amigos dos utentes e a comunidade envolvente.

Contudo, sempre que possível, procurou-se recriar as situações ilustrativas no espaço interior da instituição, recorrendo algumas vezes ao contacto virtual com as realidades exteriores, aqui se incluindo a visita virtual aos lugares de destino programados. Das 31 actividades programadas, 4 (13 %) não puderam realizar-se, 8 (26 %) foram adaptadas para realização no espaço interior e 19 (61 %) foram concretizadas. As actividades realizadas referem-se sobretudo a celebrações / comemorações de efemérides constantes do calendário ou relacionadas com usos e costumes locais.

1.ª
Educação
José Afonso
2021

Pelo seu simbolismo, registam-se os eventos que ainda foi possível realizar, sem restrições de relacionamento social ou comunitário, antes do novo contexto resultante do aparecimento da pandemia . Um deles foi a visita de Professores e Alunos da Escola Básica e Jardim de Infância de Mouriscas que vieram cantar as *janeiras* aos utentes, um emocionante gesto de diálogo de gerações. Outro, foi o desfile carnavalesco da Escola de Mouriscas e ACATIM até ao centro da Freguesia. São três pilares de uma comunidade viva preocupada com o envelhecimento activo dos seus membros: a derradeira despedida da normalidade de relações que estava prestes a acontecer.

4. LEGISLAÇÃO E OUTROS NORMATIVOS - COVID 19

O ano foi marcado pela publicação de diversa legislação no âmbito da saúde pública relativa à prevenção e protecção contra o COVID 19. Muita desta legislação destinava-se expressamente às instituições da economia social, como as IPSS, determinando a adopção de determinadas medidas e procedimentos. Estas tiveram impacto no contacto social dos utentes e colaboradores, nas visitas dos seus familiares e amigos e nas restrições dos movimentos dentro da própria instituição. A resposta social Centro de Dia teve de ser suspensa, passando os seus utentes a receber apoio através do SAD. De acordo com as disposições legais, foi implementado um Plano de Contingência que teve várias actualizações que a ACATIM sempre acatou e pôs em prática.

De registar o apoio e a boa articulação com as entidades de Saúde, Segurança Social e Protecção Civil, que estiveram no terreno para verificar e apoiar na adequação das condições apropriadas de prevenção e segurança COVID 19.

Alguns da legislação produzida estabeleceu medidas de apoio ao sector social, como o Programa "*Adaptar social+*". A ACATIM apresentou uma candidatura a este programa para a aquisição de diverso material de protecção e higiene e de investimento em divisórias para o isolamento físico das RS Lar e Centro de Dia. A candidatura (até €10.000) foi financiada, de acordo com a regulamentação, em 80 % (€7.658,70) do montante proposto (€ 9.573,37), de que foi recebido da Segurança Social o valor correspondente a 50 % da comparticipação pública. A parcela restante será paga após o pedido com prestação de contas, em conformidade com as condições de elegibilidade estabelecidas pelo Programa, a apresentar no prazo de 90 dias após a data de aprovação da candidatura.

Cabe ainda referir que os requisitos para o cumprimento das regras de saúde pública determinaram um acréscimo nos encargos com os diversos materiais e equipamentos adequados, incluindo os Equipamentos de Protecção Individual (EPI), realçando-se por isso, a contribuição pública do Programa *Adaptar social +* para o aliviar dos encargos acrescidos decorrentes das respostas à pandemia.

Dentre a legislação publicada, destaca-se a que criou o Programa de Alargamento da Rede de Equipamentos Sociais 3.0 (*PARES 3.0*) destinada a apoiar o alargamento da capacidade das respostas sociais (Tipologia 1) e equipamentos (Tipologia 2). Embora fosse atribuída prioridade a obras com implicações no aumento do número de lugares, a ACATIM apresentou uma candidatura para o financiamento público da Renovação do telhado, instalação do sistema fotovoltaico em auto consumo e equipamento de lavandaria e cozinha, com um investimento total de € 82.927, a que corresponde uma comparticipação pública de € 59.957, cabendo à ACATIM suportar o montante de € 23.970.

Correspondendo a um Aviso de abertura a candidaturas no âmbito do Programa **Bairros Saudáveis**, a ACATIM apresentou uma candidatura em parceria com a Junta de Freguesia de Mouriscas propondo acções para a melhoria das condições de circulação e de estar nos espaços exteriores e instalação de equipamento urbano e de exercícios geriátricos, no valor total de € 17.834, a ser participado a 100 %, em caso de aprovação.

5. PESSOAL

5.1. Admissões e Cessações de Contratos de Trabalho

Foram feitas 4 Admissões de trabalhadores durante o período referido, sendo que as modalidades do contrato de trabalho foram as seguintes: 1 contrato a termo incerto para Diretora de Serviços; 2 contratos a termo incerto de Auxiliares de Serviços Gerais e 1 contrato a termo certo de Ajudante de Cozinha.

Em contrapartida, as cessações de contrato foram 3, constituídas por 2 Auxiliares de Serviços Gerais (1 do sexo feminino e outro do sexo masculino) e uma Diretora de Serviços.

No mesmo período, foi também contratada uma técnica para a prestação de serviços na área dos recursos humanos e organização por um período de 6 meses.

5.2. Assiduidade -Baixas Médicas/ Isolamento/ Acidentes de Trabalho/ Medida de Apoio ao Encerramento de estabelecimentos de Ensino.

Durante o ano de 2020, 11 trabalhadores estiveram de baixa médica por determinado período de tempo. Já em isolamento devido à pandemia tivemos 5 trabalhadores.

Não foram registados Acidentes de Trabalho durante o ano de 2020 e 2 funcionárias beneficiaram da Medida de Apoio ao Encerramento de Estabelecimentos de Ensino.

5.3. Formação

As acções de formação tiveram como objectivo fundamental conseguir as melhores práticas para os serviços a prestar aos utentes. A partir de março passaram e realizar-se em modalidades à distância, tendo havido mesmo uma forte redução da oferta de formação disponível que foi aumentando à medida que os meios tecnológicos (TIC) se iam adaptando à nova situação.

Apresentam-se, de seguida, as acções de formação mais relevantes realizadas.

Gestão de conflitos UFCD 1531, com Duração de 25 horas, em regime misto (laboral e pós-laboral). Beneficiárias: 17 colaboradoras

RVCC - Agente em Geriatria, com duração de 50 horas, em regime laboral. Beneficiárias: 4 colaboradoras *Gestão de Recursos Humanos nas IPSS's em tempos de crise*, com duração de 4 horas em regime laboral. Beneficiária: Directora Técnica.

Organização de horários e tempos de trabalho em momento de crise pandémica, com duração de 2 horas em regime laboral. Beneficiária: Directora Técnica Sónia Ribeiro.

RVCC – Certificação profissional de Cozinheira, com duração de 50 horas em regime laboral. Beneficiária: 1 colaboradora.

Regime legal do Referendo de Banco de Horas, com duração de 2 horas em regime laboral. Beneficiárias: Directora de Serviços e Directora Técnica.

Nutrição no idoso, com duração de 1 horas, regime misto. Beneficiária: 19 colaboradoras.

18.12.2020
Elisabete
Isabel A.
[Signature]

Em resumo, durante o ano de referência proporcionamos aos trabalhadores um total de 704 horas de formação distribuídas por 32 trabalhadores, de que resulta uma média de 22 horas por trabalhador, indicador que se situa abaixo das 40 horas estabelecidas, o que se justifica pelos constrangimentos impostos pela pandemia.

5.4. Aspectos remuneratórios

No capítulo dos recursos humanos, os ajustamentos feitos em matéria de remunerações tiveram impacto que importa registar.

Tornou-se necessário aplicar a tabela salarial em vigor desde Julho de 2019 que não havia sido aplicada, o que implicou o pagamento dos devidos retroactivos;

Em Janeiro foi actualizado o Salário Mínimo Nacional de para. ;

Em Maio as funcionárias com a categoria de Ajudante de Acção Directa foram reclassificadas em conformidade com a alteração dos níveis salariais do CCT;

Em Abril / Maio Ajudantes de Acção Directa passaram a receber uma compensação de 8,10 % por o seu horário semanal ser de 37 horas e lhes era pedido que realizassem 40 horas. Houve quem tivesse preferido receber a compensação em horas (banco de horas).

Em Outubro foi actualizada a tabela salarial para todas as funcionárias à excepção das que recebiam o SMN.

Evolução despesas com Pessoal (2015-2020)

Ano	Valor	Valor (em % da despesa total)
2020	471 879	64
2019	<i>6%</i> 427 451	64
2018	<i>-3</i> 398 696	61
2017	<i>-2</i> 404 814	62
2016	416 701	62
2015	394 824	60

6. ASSOCIADOS

A 31 de dezembro de 2020 a ACATIM contava com 610 sócios inscritos, sendo que apenas 493 tem as quotas regularizadas. Num total de 117 sócios com quotas por regularizar distribuem-se da seguinte forma: 25 sócios com quotas em atraso entre 1 de janeiro de 2015 e 31 de dezembro de 2018 e 92 sócios com quotas em atraso entre 1 de janeiro de 2019 e 31 de dezembro de 2020.

Foram ainda admitidos 19 novos sócios durante o ano de 2020 e perdemos, 26 sócios por desistência ou óbito

Passou a adoptar-se, em alternativa, o sistema de cobrança de quotas através do Multibanco.

7. PRINCIPAIS INVESTIMENTOS REALIZADOS EM 2020

CÂMARA DE CONSERVAÇÃO DE CONGELADOS	14 593
Câmara	13 028
Tabique	1 565
INSTALAÇÃO ELÉCTRICA	3 797
Iluminação exterior	958
Lavandaria1	526
Arcas / frio	1 313
POSTO DE TRANSFORMAÇÃO (Pt)	13 411
Estudo /Projecto	4 305
EDP	1 926
Obras	584
Quadro eléctrico geral (*)	6 596
SECRETÁRIA E CADEIRA	840
ALFAIAS AGRÍCOLAS	578
SERRA-OSSOS	1 400
CORTINADOS	1 697
TOTAL	36 316

(*) Acresce o valor de € **2.897** que transita para o ano seguinte a ser pago após conclusão nda obra
A aquisição do Pt foi posteriormente revertida (custo previsto de € **14.387,74**)

8. AGRADECIMENTOS

Realçamos o notável desempenho e sentido de responsabilidade de todos/as os/as colaboradores/as nesta fase difícil de adaptação às novas realidades decorrentes da situação pandémica global. Desta forma, asseguraram uma barreira eficaz que impediu que a instituição sofresse qualquer surto da COVI 19.

Registamos com gratidão todos os apoios que nos foram prestados em donativos em numerário, em géneros e em trabalho.

Os nossos agradecimentos vão igualmente para todos aqueles que contribuíram com a sua colaboração/cooperação, dedicação e acção voluntária para a concretização das actividades inerentes à instituição.

Em particular, seja-nos permitido vincar a boa colaboração e apoio sempre recebidos das entidades de Segurança Social, Saúde e Protecção Civil

